

# List of Signatures

Page 1/1



## Redegjørelse aktsomhetsvurderinger Ringerikskraft AS 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Langeggen, Ellen	BANKID	2024-06-13 16:45 GMT+02
Jensen, Atle	BANKID	2024-06-12 19:39 GMT+02
Gomnæs, Per Christian	BANKID	2024-06-12 12:32 GMT+02
Roskifte, Per Erling	BANKID	2024-06-12 10:10 GMT+02
Berget, Alf Inge	BANKID	2024-06-12 08:11 GMT+02
Trå, Anders	BANKID	2024-06-17 21:10 GMT+02
Mathiesen, Christine Næss	BANKID	2024-06-17 15:09 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F11E6AE4C78C48DA8F52442798738393

## Redegjørelse aktsomhetsvurderinger Ringerikskraft AS 2023

Åpenhetsloven har som mål å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Loven krever at virksomhetene skal kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

Av åpenhetsloven § 5 skal virksomhetene offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene vi har gjort. Ringerikskraftkonsernet gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med policy som ligger tilgjengelig på nettsidene, som er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger i ansvarlig næringsliv. Her beskrives hvordan vi har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmenheten innsikt i virksomhetens nøkkelfunn, samt hvilke tiltak som er iverksatt. Redegjørelsen skal offentliggjøres årlig, og være tilgjengelig for alle.

**Ringerikskraft AS** ● [ringerikskraft.no](https://ringerikskraft.no) ● Besøksadresse: Hvervenmov. 33, 3511 Hønefoss  
Postadresse: Postboks 522, 3504 Hønefoss ● [post@ringerikskraft.no](mailto:post@ringerikskraft.no) ● 32 11 95 00

<b>Org.nr:</b> Ringerikskraft AS	976 957 628	Ringerikskraft Produksjon AS	987 293 586
Føie AS	987 626 844	Nære AS	994 895 370

1

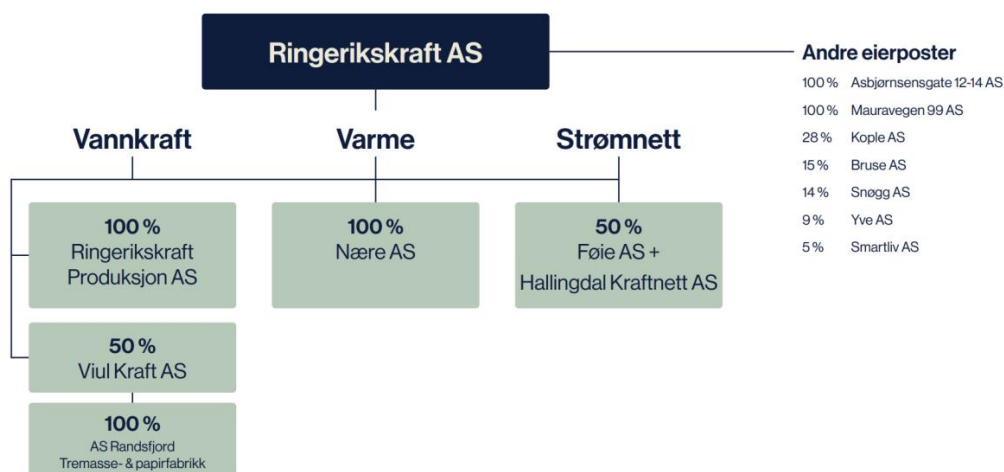


This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

Document ID:  
F11E6AE4C78C48DA8F52442798738393

# 1. Nøkkelinformasjon om Ringerikskraft

Ringerikskraft er et energikonsern med hovedkontor i Hønefoss. Ringerikskraft er organisert med virksomhetsområdene vannkraft, varme og strømnnett. Ringerikskraft eide per 31.12.2023 100 % av aksjene i datterselskapene Ringerikskraft Produksjon AS, Føie AS, Nære AS, Asbjørnsensgate 12-14 AS og Mauravegen 99 AS.



Føie AS inngikk en fusjon med Hallingdal Kraftnett AS 01.01.2024 og Ringerikskraft eier nå 50 % av selskapet. Selskapet er en del av redegjørelsen for konsernet for perioden 01.01.2023 – 31.12.2023.

Aktsomhetsvurderingene i Ringerikskraft er gjort samlet for alle selskapene som inngår i konsernet, og redegjørelsen er felles for disse. Der det er aktuelt trekker vi frem hvilke vurderinger som gjelder hvilket selskap. Redegjørelsen er tilgjengelig på nettsiden til både konsernet som en helhet, samt på nettsidene til Nære AS og Føie AS.

## 1.1 Tjenester Ringerikskraft tilbyr

Ringerikskraft-konsernet eier, bygger, drifter og leverer tjenester innen fornybar energi. Konsernet leverer primært tjenester på Østlandet, men er i hovedsak tilknyttet Ringerike kommune, Hole kommune og Nore og Uvdal kommune.

- Gjennom **Ringerikskraft Produksjon AS** produserer vi fornybar energi gjennom drift av flere vannkraftstasjoner.
- **Nære AS** produserer og leverer fornybar energi gjennom å bygge og drifte nærvarmeanlegg
- Nettselskapet **Føie AS** er ansvarlig for å bygge, drifte, vedlikeholde og fornye strømnettet i Ringerike, Hole og Nore.

## 1.2 Forankring

I tråd med OECD sin modell for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger har vi forankret ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. Ringerikskrafts bærekraftsarbeid og aktsomhetsvurderinger er vedtatt av styret, og konsernledelsen er ansvarlig for oppfølging.

Arbeidet skal være en integrert del av i våre arbeidsprosesser, og en del av policyer, retningslinjer og systemer. I vår policy for aktsomhetsvurderinger skriver vi mer om hvordan vi jobber med forankring av arbeidet med åpenhetsloven. Policyen er publisert på våre nettsider.



### 1.3 Varslingskanaler og klagemekanismer

Det interne avvikssystemet skal håndtere varsler og klager fra egne ansatte, og det følger et detaljert oppfølgingsløp for å sikre god behandling. Det er tilrettelagt for at det kan varsles på flere måter og kan varsles til nærmeste leder, via tillitsvalgt, verneombud eller offentlig myndigheter. Øvrige klager kan sendes til [post@ringerikskraft.no](mailto:post@ringerikskraft.no), de tildeles saksbehandler, og følges opp til gitte frister. Evt. kan vår eksterne varslingskanal på [www.ringerikskraft.no/varsling](http://www.ringerikskraft.no/varsling) benyttes.

## 2. Negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede

I følgende kapittel redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene i leverandørkjeden til Ringerikskraft. De kartlagte negative konsekvensene knytter seg til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. De største identifiserte mulige risikoene oppsummeres på slutten av kapittelet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.

### 2.1 Prosess for risikovurdering

For å avdekke negative konsekvenser og risiko i egen leverandørkjede har vi fulgt en felles prosess for alle selskapene i konsernet. Første steg handlet om å danne seg et overordnet risikobilde for leverandørkjeden, ved å kartlegge de tre vesentlige parameterne 1) innkjøpsvolum, 2) landrisiko og 3) produktisiko for alle leverandørene. Landrisiko ble vurdert ut fra International Trade Union Confederation (ITUC) sin Global Rights Index for 2023, mens produktisiko tok utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sin oversikt over produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi vurdert landrisikoen i første ledd i leverandørkjeden til å være svært lav. Samtlige av konsernets leverandører er basert i land med lav risiko for brudd på menneskerettigheter, med hovedvekt i Norge. Den overordnede produktisikoen er imidlertid høyere, med flere vesentlige leverandører som leverer produktkategorier med høy risiko for menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden. Eksempler på produktkategorier dette gjelder for Ringerikskraft er elektronikk, bil og transport, belysning og arbeidstøy.

Med bakgrunn i den overordnede risikovurderingen har vi valgt ut en mindre gruppe med leverandører, for å prioritere grundigere undersøkelse av leverandører. Vi gjennomførte en kartlegging av 27 utvalgte leverandører, for å avdekke mulige eller faktiske negative konsekvenser hos disse.

For rapporteringsåret 2023 har vi kartlagt de utvalgte leverandørene ved å undersøke hvordan de jobber med åpenhetsloven og egne aktsomhetsvurderinger. Dette har i hovedsak blitt gjort i en kombinasjon av grundig sjekk av informasjon på leverandørens egne nettsider, utsendelse av spørreskjema, samt utført utvidet oppfølging i leverandørmøte.

### 2.2 Funn fra risikovurdering

Hovedtrekkene i kartleggingen viser at utvalget av prioriterte leverandører er representativt for den overordnede risikovurderingen som ble gjort.

Av leverandørene som leverer produkter og tjenester til Ringerikskraft er de fleste lokalisert i Norge, men med mange deler av leverandørkjeden sin i land med høy risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ingen leverandører har meldt om at de har avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Av Ringerikskraft sine leverandører er det en stor gruppe som tilbyr tjenester som knytter seg til fysisk arbeid, som av arbeidets natur har mulig risiko for skade og sykdom. På lik linje som Ringerikskraft jobber med HMS-arbeid i egen virksomhet jobber vi systematisk med HMS hos våre underleverandører, et arbeid som vi kommer til å fortsette å prioritere høyt.



Strukturelle endringer i konsernet i løpet av 2023 har ført til at antall leverandører har blitt betraktelig redusert. Vi har mange små selskaper i leverandørlisten vår, som har mindre evne til å avsette ressurser til systematisk oppfølging av tematikken som knytter seg til åpenhetsloven. Vi ser det ikke som et mål i seg selv å redusere bruken av små, lokale leverandører. Vi ønsker å velge lokalt næringsliv der vi kan, men vi vil fortsette å holde en tett dialog for å bevisstgjøre og fremme også små virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## 2.2.1 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for leverandørkjeden

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
<b>Leverandører med land med risiko for brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden</b>	Avklare at alle Ringerikskrafts prioriterte leverandører med produksjon i høyrisikoland har relevante tiltak iverksatt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Følge opp relevante leverandører for å sikre at tiltak iverksettes.</li> <li>Sette tydelige krav til leverandører for å sikre at det jobbes mot negativ påvirkning i leverandørkjeden.</li> <li>Bidra til bransjesamarbeid og oppfordre interesseorganisasjoner til å starte samarbeid for bevisstgjøring internt og blant leverandører.</li> </ul>	Alle
<b>Flere leverandører er små selskaper uten ressurser til systematisk oppfølging av tematikken</b>	Være en bidragsyter til å bevisstgjøre og fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definere tydelige krav til alle leverandører i innkjøpsprosessen.</li> <li>Ha tett dialog med leverandører for å opplyse om arbeidet vi gjør knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.</li> <li>Oppfølging og bevisstgjøring av eksisterende innkjøpsrutiner internt.</li> </ul>	Alle
<b>Leverandører uten interne policyer eller etiske retningslinjer i egne leverandørkontrakter</b>			
<b>Antall leverandører kan svekke evnen til systematisk oppfølging</b>	Redusere antall leverandører i alle selskaper der det er mulig og hensiktsmessig.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sentralisere innkjøpsprosessen i større grad og utnevne innkjøpsansvarlig (e) ved behov.</li> <li>Gjennomføre leverandørkonsolidering.</li> </ul>	Alle
<b>Høy bruk av eksterne tjenester med risikofylt manuelt arbeid</b>	Null arbeidsrelaterte skader hos underleverandører som skyldes at Ringerikskraft sine HMS-rutiner for leverandører ikke er fulgt.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ivareta gode rutiner på HMS.</li> <li>Sikre at alle underleverandører etterlever Ringerikskrafts krav til HMS-arbeid.</li> <li>Videreutvikle og styrke leverandørdialog med blant annet utvidet bruk av leverandørmøter.</li> </ul>	Alle

## 3. Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

I dette kapittelet redegjør vi for faktisk negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som vi har avdekket gjennom aktsomhetsvurderingene for egen virksomhet. I kraft av driften vi har i konsernet har vi i denne vurderingen hatt et spesielt fokus på arbeid internt med HMS, og rutiner for innkjøp. De største identifiserte potensielle risikoene oppsummeres på slutten av kapittelet i tabellform, sammen med tilhørende tiltak for påfølgende år.



## 3.1 Risikovurdering

### 3.1.1 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

HMS er en overordnet prioritet i alle selskapene som inngår i konsernet og på alle nivåer. Arbeidet med HMS er regulert gjennom lovverk og styrende dokumenter i konsernets HMS-ledelsessystem.

Risikovurderinger, forebyggende arbeid og rapporteringer skjer i linjen, og det rapporteres om farlige forhold og ulykker. Avvik og uønskede hendelser rapporteres og behandles i eget system for dette formålet. Ved alvorlige hendelser eller ulykker gjennomføres grundig årsaksanalyser med rapporteringer og handlingsplan med forebyggende tiltak. Etter en årsaksanalyse, utarbeides læringsark for å lære på tvers av avdelinger, selskaper og samarbeidspartnere for å hindre at hendelser skjer på nytt.

Flere av selskapene i Ringerikskraft tilbyr tjenester med stor grad av manuelt arbeid med relativt høy grad av risiko for ulykker og skader, inkludert arbeid med farlige kjemikalier og strøm, arbeid med tunge verktøy og store maskiner og arbeid i høyder. Selv med et stort fokus på HMS i konsernet har det forekommet avvik og arbeidsulykker i 2023. Av disse avvikene kan vi ikke ved alle tilfellene utelukke at de er forårsaket av at rutiner og retningslinjer knyttet til HMS ikke er fulgt tilfredsstillende. Konsernet har som overordnet mål en nullvisjon på skader, ulykker, tap og arbeidsrelatert sykefravær, og må jobbe systematisk med opplæring, oppfølging og ivaretagelse av HMS-rutiner for å nå denne visjonen. Ved eventuelle avvik fra denne nullvisjonen ønsker vi å sikre at ingen avvik skyldes brudd på rutiner og retningslinjer. Dette er noe konsernet har høyt på agendaen, og kommer til å jobbe målrettet med fremover.

### 3.1.2 Innkjøpsrutiner

I konsernet arbeides det i henhold til etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling og forretningsførsel. Vi jobber med å påvirke våre samarbeidspartnere og leverandører til å ta i bruk bærekraftige metoder og integrere informasjonen om egen bærekraft i sine rapporteringsrutiner.

Leverandørløft er et prioritert satsningsområde i Ringerikskraft sitt bærekraftsarbeid, motivert av at åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Vi skal jobbe med våre leverandører for å sikre at de kjenner til og etterlever våre krav på områdene miljø, menneskerettigheter og gjensidige arbeidsforhold. Arbeidene skjer gjennom robuste risikovurderinger, leverandørmøter, kommunikasjon og rapporteringer. Arbeidet krever et systematisk arbeid med innkjøpsrutiner i konsernet, og en grundig gjennomgang av eksisterende avtaler og leverandører.

I Ringerikskraft-konsernet finnes det tydelige prosedyrer, rutinebeskrivelser og sjekklister for innkjøp. Disse er dokumentert og kommunisert gjennom ledelsessystemet i konsernet, og tilgjengeliggjort gjennom intranett. Det er per i dag ingen sentralisert funksjon på innkjøp, men dette gjøres av andre funksjoner i de ulike selskapene som inngår i konsernet.

Som en del av aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet har vi gjennomgått innkjøpsrutinene på tvers av konsernet, og etterlevelse av de førende dokumentene for innkjøp.

Vurderingene vi har gjort viser at desentraliserte innkjøpsfunksjoner tilrettelegger for større grad av autonomi og raskere beslutningsprosesser. Samtidig ser vi at det medfører større risiko for at rutiner og sjekklister ikke følges opp i like stor grad i alle prosesser, og at vurderingene som gjøres av leverandører vil variere i større grad. Videre kan denne praksisen føre til et større antall leverandører, også på områder hvor det kunne vært fordelaktig å begrense antall leverandører for å redusere både kostnad og risiko. Dette er noe vi har fokus på og vil i påfølgende år vurdere behovet for å utnevne innkjøpsansvarlig (e) når pågående strukturelle endringer er ferdige.



### 3.2 Oppsummerte risikomomenter og tiltak for egen virksomhet

Potensielle risikomoment	Mål for rapporteringsåret	Tiltak for påfølgende år	Relevante selskaper
<b>Risikofyllt manuelt arbeid, inkludert arbeid med:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>● Farlige kjemikalier</li><li>● Store maskiner</li><li>● Arbeid i høyden</li></ul>	Null arbeidsrelaterte skader eller sykdom som skyldes at HMS-rutiner ikke er fullt i arbeidshverdagen	<ul style="list-style-type: none"><li>● Kontinuerlig arbeid og bevisstgjøring på HMS.</li><li>● Analysere årsak til alle avvik og skader.</li></ul>	Føie Produksjon Nære
<b>Variierende innkjøpsrutiner i selskapene i konsernet og mangel på dedikert innkjøpsansvarlig</b>	Alle leverandører i konsernet skal være vurdert ut fra samme kriterier.	<ul style="list-style-type: none"><li>● Sentralisere innkjøpsprosessen i større grad og vurdere behovet for å utnevne innkjøpsansvarlig (e).</li><li>● Sikre etterlevelse av innkjøpsrutiner, og dokumentasjon av vurderinger som gjøres av alle nye leverandører.</li><li>● Videreutvikle og styrke leverandørdialog med blant annet utvidet bruk av leverandørmøter.</li></ul>	Alle

## 4. Videre arbeid med aktsomhetsvurderinger

Vi jobber aktivt med at aktsomhetsvurderinger er en del av det daglige arbeidet til Ringerikskraft, og at alle våre ansatte skal være bevisste på faktiske og mulige negative konsekvenser av vår virksomhet. Vi jobber derfor videre med opplysningsarbeid internt og mot leverandører. Samtidig ser vi det hensiktsmessig å jobbe for et bredere samarbeid på tvers av energibransjen, og vil være en bidragsyter til alle eventuelle samarbeid eller initiativer som oppstår.

Vi vil også starte arbeidet med å se på bedre systemer for håndtering og oppfølging av aktsomhetsvurderinger for de forskjellige selskapene i konsernet i fremtiden.

